

附件 3

部门整体支出绩效自评报告

部门名称：（公章）

填报人：范惠敏

联系电话：0752-5562711

填报日期：2023-5-18



一、部门基本情况

（一）部门职能。

群团工作部为区委负责指导工、青、妇等群团机关工作的部门，为财政全额拨款的一级预算单位，副处级，设1个内设机构和3个管理单位，其中：办公室为内设机构，副科级，区总工会机关、团区委机关、区妇女联合会机关为管理单位，正科级；

群团工作部目前有两个事业单位，一是区青少年活动中心，与区困难职工帮扶中心合署，加挂区妇女儿童活动中心牌子，公益二类，副科级，目前为财政全额拨款事业单位；二是区志愿服务指导中心，为团区委所属财政全额拨款事业单位，公益一类，不定行政级别。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

（1）指导、协调、管理、监督区总工会机关、团区委机关、区妇女联合会机关贯彻落实党和国家关于工会工作、共青团工作和妇女工作的方针政策，制定工作计划并组织实施；

（2）指导、协调、管理、监督区总工会机关、团区委机关、区妇女联合会机关抓好自身建设和基层组织建设，积极开展教育培训工作、文体体育活动和各类群众性竞赛、创优、公益活动，以及评优、评先工作；

（3）指导、协调、管理、监督区总工会机关、团区委机关、区妇女联合会机关开展研究，反映职工群众、青少年、妇女儿童的意見，维护其合法权益，代表他们参加社会协商和对话，参与民主管理和民主监督；

- (4) 配合有关部门做好统战工作;
- (5) 通过群团工作渠道,为区委、区管委会的中心工作和重点工作服务;
- (6) 完成区委、区管委会和上级部门交办的其他工作;
- (三) 部门整体支出绩效目标。

2022 年部门整体支出专项资金万元。

序号	项目	金额 (万元)
1	群团办公室工作经费	135.3
2	工会工作经费	20
3	团区委工作经费	484
4	区妇联工作经费	245

(三) 部门整体支出情况 (以决算数为统计口径)。

序号	项目	金额 (万元)
1	群团办公室工作经费	134.68
2	工会工作经费	16.41
3	团区委工作经费	256.85
4	区妇联工作经费	73.73

二、绩效自评

（一）自评结论

自评分数为分 96，等级为优。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况。

2022 年预算（含追加）5953.78 万元，其中基本支出预算 4003.28 万元，项目支出 1910.42 万元。

2. 预算执行情况。

2022 年项目预算支出为 1113.72 万元，主要原因一是有很多项目跨度都是一年的，尾款集中在年底支付，二是区财政资金紧张，2022 年 10 月已将当年预算指标收回统筹使用，导致年底很多项目尾款未支付。

3. 预算使用效益。

重点分析以下情况

（1）部门整体绩效目标实现情况。

因受疫情及年底区财政局将 2022 年预算指标收回统筹使用的影响，但各项目都克服困难，仅部份绩效目标完成率有所欠缺。

（2）重点工作完成情况。

1. 工会维稳维权工作

坚持履行维权服务职责，切实维护社会和谐稳定。一是切实加强风险研判，积极开展维权维稳专项排查活动。多次召开动员

部署会，分析研判部署相关工作，印发排查通知，夯实基层工会工作责任。同时，在重要节点期间，联合各街道总工会对全区重点行业、企业进行排查，2022年，共排查企业390家次、快递站点16个及建筑工地4个。二是推动劳动关系和谐企业创建工作不断完善，大力开展工资集体协商“要约行动”，举办集体协商培训班，组织企业工会干部队伍参加市集体协商竞赛，强化非公企业工会在集体协商中的主体地位。截至目前，我区工资集体协商制度共覆盖百人以上企业130家，职工63065人，建制率近90%。三是充分发挥全区141名维权维稳信息员作用，及时掌握劳资纠纷突发情况，及时介入处置，妥善调处化解劳资纠纷。今年以来，通过“区-街道-企业”三级信息员管理制度，依托工会律师团，共调处劳资纠纷54宗，涉及职工近172人，帮助职工追讨薪资约141万元，办结率达100%。

发挥法律顾问专业优势，督促企业工会规范运作。一是召开2022-2023年度企业工会法律顾问对接工作会议，为我区21家企业工会、1个街道总工会、1家工会服务站与12名挂点工会律师顾问搭建交流平台，充分发挥工会律师顾问协助企业工会依法规范运作，推进企业民主管理，化解基层矛盾，维护职工群众合法权益的积极作用，进一步提升大亚湾区企业工会法律顾问服务质量。二是在区人社局设立“大亚湾区工会劳动争议案件调解和法律援助工作站”，并委派4名热心公益事业、精通劳动法律与实务、具备丰富调解经验的律师担任调解员，依法、无偿为全区广大职工提供劳动人事争议调解、咨询等法律服务。截至目前，

共服务职工 96 余名，参与劳动争议仲裁调解 1 起。

广泛开展普法宣传教育，提升职工群众法治意识。充分发挥工会维护职工队伍稳定作用，积极引导职工群众养成自觉守法遇事找法、解决问题靠法的思维习惯和行为方式。2022 年，累计开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动、安全生产月、民法典、女职工维权服务月等普法宣传活动 13 场，服务职工达 5500 余人次，现场发放各类宣传资 4700 余册。同时，围绕职工群众密切相关和普遍关注的社会保障、经济补偿等问题积极开展线上普法宣传，提升职工法制意识，累计通推送法治建设宣传推文 23 篇，点击量近 3000 人次。

2. 团区委工作完成情况

一是开展入团仪式、学习座谈、故事分享、板报评选、征文演讲、参观寻访、志愿服务等形式多样的主题实践活动 210 余场，覆盖青少年 10 万余人次。二是联动全区各级团组织开展大亚湾区“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题云团课，通过“爱国奋斗 强国有我”、“追求进步 砥砺前行”、“高举旗帜 人民民主”、“传承薪火 弘扬科学”四个篇章传递五四精神，累计线上观看人数达 35367 人次。三是邀请专家学者，采取“专家辅导+宣讲技巧辅导+集中备课+实战试讲”的模式开展“组团式”线上集中备课。备课结束后，以青年听众为导向，用青年朋友喜爱的“青言青语”制定个性化课件供全区团干下载使用。四是联合惠州电视台打造《大亚湾团团学堂》、《大亚湾红领巾学堂》，视频在央视频、人民日报、学习强国、惠州电视台等平台播出，

全年《大亚湾团团学堂》、《大亚湾红领巾学堂》共播出 20 期，全网总播放量超 60 万。**五是**承办省级示范宣讲活动——“爱上广东红”2022 年广东省青少年传承红色基因志愿宣讲视频展播活动，以“南海之滨，蝶变的惠州大亚湾”为主题，通过宣讲让广大青少年沉浸式了解大亚湾经济发展史、城市建设史、民生改善史，直播同时在线观看人数高达 25 万人。**六是**开发大亚湾共青团 IP 形象“大海”“星辰”，以及 IP 人物衍生的专属微信表情包、系列文创产品、24 节气宣传动画视频等。IP 形象“大海”“星辰”被团中央杂志《中国共青团》微信公众号宣传报道。**七是**聚焦疫情防控，彰显共青团的担当作为、青年的先锋力量。2022 年全年，参与疫情防控志愿服务约 7.8 万人次，为社会提供了超 31 万小时的志愿服务时长。组建核酸采样志愿服务队，招募核酸采样志愿者 4923 人，开展核酸采样专业知识培训 70 场，共培训志愿者约 3551 人。**八是**聚焦生态振兴，引导绿色发展理念，建设美丽大亚湾。2022 年以来共开展“拾分美丽”垃圾分类志愿服务活动 198 场，共组织招募 4000 多名志愿者参与，垃圾分类入户宣传 13 万户。开展“保护母亲河”“河小青”志愿服务活动 150 场次，参与志愿者人数约 3300 人次。**九是**加强 12355 青少年综合服务平台建设。实施“青苗护航”——大亚湾开发区青少年健康成长守护工程，截至 2022 年全年，心理热线接线 938 通，服务时长 469 小时；线下个案 136 例，个案时长总计 340 小时，其中成功完成青少年危机干预 12 例、特殊青少年关爱 2 例，有效解决我区青少年遇到的心理问题。**十是**深化实施“展翅

计划”促进青年就业专项行动，联动各级机关及国有企事业单位共提供 1893 个大学生实习见习岗位。深化“青年安居计划”，积极推进“惠州青年人才驿站”大亚湾分站落地，为来大亚湾求职毕业生提供免费 7 天入驻及就业、创业、志愿、权益、交友、城市融入等社群服务。

3. 区妇联工作完成情况

一是积极组织巾帼抗疫。在我区疫情防控形势严峻期间，组织各级妇联密切关注辖区内妇女儿童群体，链接相关资源，切实推动解决封控区、管控区内孕产妇、困境妇女儿童群体的实际困难，组织指导 877 名基层执委、以及巾帼志愿者，共计 10000 余人次参与疫情防控工作。二是组织开展“巾帼心向党 喜迎二十大”群众性主题宣传教育活动。共 514 场，服务 2.3 万余人次；三是以区妇联微信公众号为抓手，2022 年组织推送信息 271 条，阅读量达 13.5 万次；四是召开基层巾帼领头雁座谈会，实施巾帼志愿者“领头雁”孵化项目，引导全区广场舞者领头雁带领队员参与社会治理，目前全区巾帼志愿者有 1000 多人，服务时长 19200 小时；五是组织选树区三八红旗手 87 名，三八红旗集体 6 个，“巾帼文明岗”5 个。六是聚焦创业就业服务，促进巾帼建功立业。开展创业就业系列培训累计 86 场，服务 1369 人次，组建了缝纫班队伍，增强妇女就业创业、择业竞争和自主创业能力。六是注重家庭家教家风建设，大力弘扬新时代家庭观。以惠州红紫荆家庭服务大亚湾中心为点，辐射全区，为家庭提供预防性、支持性及发展性的一站式综合服务，2022 年开展家庭教育系列活动 578

场，服务约 2.5 万人次，培养了 1 支 76 人的大亚湾区家庭教育指导员队伍。七是做好妇女儿童维权与心理服务工作，调处婚姻家庭、财产权益等问题案件 85 起，调处率 100%，处理个案心理辅导及危机干预 40 人次；八是组织实施“安全护苗”联动服务，进入 35 所小学、39 所幼儿园以及 57 个村社区开展性教育培训服务，实现全区儿童防性侵教育全覆盖，累计服务约 5 万人次，培育出 1 支 35 人的“安全护苗”志愿服务队；九是精准帮扶慰问困境儿童、单亲特困母亲等重点人群 1342 人（户），组织入户探访 3315 余次。

（三）部门整体支出绩效管理存在问题及改进意见

无

三、其他自评情况

本年度预算执行率偏低，主要原因一是有很多项目跨度都是一年的，尾款集中在年底支付，二是区财政资金紧张，2022 年 10 月已将当年预算指标收回统筹使用，导致年底很多项目尾款未支付。今后将加强预算执行的科学规划，确保按进度完成预算支出。