

附件 3

部门整体支出绩效自评报告

部门名称: 中共惠州大亚湾经济技术开发区委组织部

填报人: 丁剑敏

联系电话: 5562672

填报日期: 2023 年 5 月 15 日

一、部门基本情况

（一）部门职能。

大亚湾区委组织部是主管全区干部工作、人才工作、基层党建工作、培训工作、机构编制工作、党史工作、老干工作的职能部门。贯彻执行党的路线、方针、政策，研究提出加强全区组织工作、干部工作、人才工作、机构编制管理等工作的意见和建议，制定相关政策和规划并组织实施。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

1. 年度总体工作

2022年，大亚湾区委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，坚持以政治建设为统领，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，围绕中心，服务大局，积极作为，努力为大亚湾区高质量建设世界级绿色石化产业高地提供坚强组织保证。

2. 重点工作任务

（1）及时跟进学习中央、省、市最新精神，迅速掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮。2022年共统筹举办线下培训班15期，聚焦乡村振兴、“大项目”建设等重点任务，聚焦应急管理、基层治理等工作要求，举办各类专题讲座和培训班，全面提升干部专业能力素质；充分利用中网院、省网院和“大亚湾党建”等载体平台资源开展线上培训，共统筹举办线上培训班25

期，累计教育培训区管党员干部超 4.6 万人次；举办送课下基层活动 8 场。

（2）围绕贯彻三年行动计划提升全领域党建质效。着力夯实各领域基层党组织建设，发挥党建引领作用，推动中心工作取得实效。

（3）着力打造高素质专业化干部队伍。树牢事业为上选人用人导向，持续优化干部年龄、专业结构，提升干部队伍整体素质。干部队伍高素质专业化水平进一步提升。

（4）高质量推进人才强区建设。深入学习贯彻中央、省委、市委人才工作会议精神，高质量谋划统筹部署人才工作，大力建设人才强区，为在新的历史起点上加快推进新时代人才强区建设打好坚实基础。

（5）有效提升开发区管理机构行政效能。加强规范化管理，用好用活机构编制资源，理顺部门工作机制，促进开发区管理机构优化协同高效。街道体制改革“后半篇文章”写出亮点、写出实效。

（三）部门整体支出绩效目标。

人才工作经费：坚持党管人才的原则，深入学习中央、省委、市委各级人才工作会议精神，切实增强做好人才强区建设的责任感、使命感和紧迫感，深入实施新时代人才强市战略，用最大的诚意、最优的政策、最好的环境，吸引人才、培养人才、集聚人

才、用好人才，统筹推动各项人才工作开展。

干部工作经费：全面推进干部信息化建设，做好干部档案日常管理、文书档案数字化管理工作；做好“大组工网”国产化替代工作、公务员统计及党内统计工作、做好“庸懒散拖”专项教育整治。

基层党建工作经费：通过支持指导开展党建引领基层治理、党群服务系列活动，提高基层党的组织覆盖和工作覆盖，大力提升基层党建工作质效。

编办工作经费：通过调研培训、换发机关和群团及事业单位统一社会信用代码赋码证书、书籍资料购买及报刊订阅、资料印刷、域名充值等工作，规范全区机构编制管理、优化事业单位法人登记管理服务、提升业务能力。

离退休干部活动经费：贯彻落实好中央、省委、市委关于老干部工作的方针、政策，抓好老干部政治、生活待遇的落实。加强老干部活动中心和老年大学分校工作，组织老干部开展健康的文化健身活动。进一步加强老干部骨干和离退休干部学习理论学习、有关会议和重要政治活动，发挥老干部在两个文明建设中的作用。

远程工作经费：进一步提高全区党员（远程）教育工作质量，提高全区党员队伍素质，利用远教平台开展线上学习教育培训，用好街道党校等基层党建阵地，经常性开展学用活动。

关工委工作经费：加强和改进未成年人思想道德建设，培育和践行社会主义核心价值观，建立和健全关心下一代工作的长效机制，更好地开创我区关心下一代工作的新局面。

培训经费：通过培训，强化党员干部思想理论武装，切实增强理想信念和党性修养，全面提升干部素质和推动发展的动力。

（四）部门整体支出情况（以决算数为统计口径）。

2022 年部门整体支出基本情况

单位：万元

项目 (按支出性质分类)	年初预算数	全年预算数	决算数
一、基本支出	1438.40	1636.67	1636.67
人员经费	1340.04	1550.67	1550.67
日常公用经费	98.36	86.00	86.00
二、项目支出	2817.22	2067.18	2067.18
本年支出合计	4255.62	3703.85	3703.85

二、绩效自评

（一）自评结论

根据《大亚湾区财政局关于开展 2023 年区级财政资金绩效自评工作的通知》（惠湾财绩〔2023〕1 号）要求，本部自评“2022

年度部门整体支出”的绩效得分为 103 分，绩效等级为“优”。

（二）部门整体支出绩效指标分析

1. 预算编制情况。

本部 2022 年预算编制做到预算前对整个部门预算进行科学论证，开展前期调研，整体支出绩效目标明确，即编制预算合理、规范，各支出有明确工作计划。绩效目标指标清晰明确，为预算执行打下基础，减少年中预算调整。具体指标分析如下：

（1）预算编制合理性

本部 2022 年部门预算的编制、分配符合区委、区管委会和财政局的方针政策和工作要求，符合本部门职责和计划，资金得到合理分配，功能分类和经济分类编制准确。由于疫情原因和按照贯彻落实过“紧日子”要求，存在预算项目调减情况，年度中无大量调剂，该指标分值 5 分，自评得分 4.5 分。

（2）财政拨款收入预决算差异率

本部 2022 年财政拨款收入全年预算数 3706.87 万元，收入决算数 3706.87 万元，差异率为 0，该指标分值 5 分，自评得分 5 分。

（3）绩效目标合理性

本部整体绩效目标充分体现部门职责，设置整体绩效目标体现本部年度工作计划，通过 2022 年工作要点来设置预期产出数量、质量、效果等，将任务具体落实到各相关责任业务科室，个

别项目论证不够充分。该指标分值 5 分，自评得分 4.5 分。

（4）绩效指标明确性

本部整体绩效目标能够体现部门履职效果的社会经济效益指标，目标设定的指标清晰，可以量化，目标值提供相关依据不够。该指标分值 6 分，自评得分 5.5 分。

2. 预算执行情况。

（1）部门预算资金支出率

2022 年度资金支出率为 95.87%。该指标分值 6 分，自评得分 5.5 分。

（2）结转结余率

本部 2022 年结余结转率为 0.90%。该指标分值 3 分，自评得分 3 分。

（3）国库集中支付结转结余现存量资金效率性

按照财政要求，区级财政资金年终一律清零，故无存量资金。该指标分值 3 分，自评得分 3 分。

（4）政府采购执行率

本部实际采购金额大于预算批复中计划采购金额。该指标分值 3 分，自评得分 0 分。

（5）财务合规性

本部 2022 年预算资金管理、费用支出等严格按照规定执行；会计核算规范、支出依据合规，无超范围、超标准支出，无虚列

项目支出的情况；无截留、挤占、挪用项目资金情况及其他不符合制度规定支出的情况。该指标分值 6 分，自评得分 6 分。

（6）预决算信息公开性

本部 2022 年 1 月 30 日收到区财政局批复的部门预算，于 20 日内（2022 年 2 月 18 日）在大亚湾重点领域信息公开官网向社会公开。2022 年 9 月 12 日收到区财政局批复部门 2021 年决算，于 20 日内（2022 年 9 月 26 日）在大亚湾重点领域信息公开官网向社会公开。本部严格按照区财政局规定的内容和规范表格公开部门预决算，信息公开工作规范，按规定内容、规定的时限和范围公开。该指标分值 4 分，自评得分 4 分。

（7）绩效信息公开情况

本部 2022 年绩效目标和绩效自评报告在规定时间内进行公开。该指标分值 2 分，自评得分 2 分。

（8）项目实施程序

本部项目支出严格规定履行报批程序及相关制度规定执行。该指标分值 2 分，自评得分 2 分。

（9）项目监管

本部按规定对所牵头项目开展有效的监控和监督。该指标分值 3 分，自评得分 3 分。

（10）报送及时性

本部 2022 年行政事业单位性国有资产年报和月报均按时报

送。该指标分值 2 分，自评得分 2 分。

（11）数据质量

本部 2022 年行政事业单位性国有资产年报数据完整，准确，核实性问题均能提供有效、真实的说明。该指标分值 3 分，自评得分 3 分。

（12）账务核对情况

本部 2022 年 12 月 31 日资产账和财务账核对相符。该指标分值 3 分，自评得分 3 分。

（13）资产管理合规性

本部重视固定资产管理，制定有相关规定，严格按照规定执行。资产配置合理、保管完整、账实相符。该指标分值 3 分，自评得分 3 分。

（14）固定资产利用率

本部 2022 年末固定资产利用率 100%。该指标分值 2 分，自评得分 2 分。

3. 预算使用效益。

（1）公用经费控制率

本部 2022 年“三公”经费实际支出数小于预算安排的“三公”经费数。该指标分值 4 分，自评得分 4 分。

（2）重点工作完成率

序号	年度重点工作任务	完成情况
1	人才工作经费	完成
2	干部工作经费	完成
3	基层党建工作经费	完成
4	编办工作经费	完成
5	离退休干部活动经费	完成
6	远程工作经费	完成
7	关工委工作经费	完成
8	培训工作经费	完成

本部 2022 年重点工作任务 8 项，完成 8 项，重点工作完成率 100%。该指标分值 5 分，自评得分 5 分。

（3）绩效目标完成率

本部 2022 年 8 项工作全部按目标完成，绩效目标完成率 100%。该指标分值 5 分，自评得分 5 分。

人才工作经费：召开区委人才工作会议，会上围绕全区发展愿景、发展战略，研究了新时代人才强区建设的总体思路、实践路径和具体举措，为高质量发展提供坚实的产业基础和人才保障；深入实施新时代人才强区战略，区委人才办牵头起草新时代人才强区政策。完成《关于加快新时代人才强区建设的意见》初稿；资助“人才工作突出贡献企业、突出成效企业”共计 520 万元资助资金。完成《惠州市大亚湾区“人才工作突出贡献企业、

突出成效企业”资助资金绩效评价报告》；体制内引才工作：成功引进9名全日制硕士人才，均毕业于“双一流”高校、国（境）外知名高校；人才安居方面：新验收金湾花园49套精装修房源，保障石化园区和新兴产业园重点产业人才的住房需求，解决企业和人才后顾之忧。人才活动方面：围绕我区的人才强区建设目标，举办人才沙龙活动；为提升企业HR的理论及实践水平，举办HR俱乐部研学讲座；举办“端午传情·情系人才”端午佳节亲子主题活动，增强人才家庭对传统文化、民族文化的认同感和自豪感。人才服务方面：为55名符合条件的高层次人才免费提供高标准体检服务；发放104人次人才津补贴共计86.6万元；依托“一站式”人才服务窗口，全年提供公共服务621人次，咨询服务2062人次；在对抗疫情期间，区委人才办呼吁全区专家人才、企业大力弘扬“齐心协力、共渡难关”的精神，与一线人员同甘共苦、共战疫情。

干部工作经费：对我部管理的干部人事档案实行档案数字化，破解干部人事档案日常管理中存在的涂改造假、材料归档不及时、查阅使用不便利、上级监管手段缺失等难题，干部档案通过分级授权的方式提供档案在线查阅；按照上级统一部署，目前我部已完成“大组工网”国产化替代；按照上级统一部署，顺利完成了2022年公务员统计及党内统计工作；参照市部系统框架，对我部干部信息管理系统进行升级改造，重新开发平板干部软件

和会议软件。目前相关系统软件已完成建设，正在持续优化新版干部信息管理系统，正在推行的干部平板名册及会议软件，进一步推进了信息共享，提升了工作效率。

基层党建工作经费：正常推进区级党群服务中心基础运营、特色运营管理工作，按时支付场地租赁费用，持续开展党群接待、引导、讲解等基本服务及举办党建交流类、创新创业类、文化休闲类等活动超 200 场次；抓党建促乡村振兴擂台赛上半年联合澳头街道举办，下半年联合西区街道举办，共有 20 个村党组织参加，示范带动各村党组织立足抓党建促乡村振兴工作实际，切实把党的组织优势转化为推动乡村振兴的强大动能；完成 12 次区管党内关爱扶助申请审核工作，为困难党员提供 10.2 万元的帮扶金，切实发挥关爱扶助金应急救助的作用；结合工作要求开展村官大学生培养工程，按标准支付 119 名学员学费，壮大党务工作者队伍力量和提高了基层干部队伍的综合素质；按标准配套拨付 14 名选调生到村工作补助、229 个两新组织党建保障经费的区级资金，开发建设《大亚湾村（社区）基层党建信息系统》并稳定运行，在 8 月完成大亚湾开发区 2021 年公开招聘村（社区）党组织书记储备人选工作，有效壮大我区街道及村（社区）干部储备队伍力量、两新组织党建工作力量，提升基层党务干部队伍综合素质。

编办工作经费：按季度完成编撰机构编制有关材料，换发

机关、群团及事业单位统一社会信用代码赋码证书、书籍资料购买及报刊订阅、资料印刷、域名充值等工作，前往仲恺高新区开展调研，开展事业单位法人公示信息实地核查。持续规范全区机构编制管理、优化事业单位法人登记管理服务、提升业务能力。

离退休干部活动经费：贯彻落实好离退休干部工作政策，协调处理离退休干部政治、生活待遇，并完成上级交办的有关老干部工作任务；贯彻落实好各项市委老干部工作有关工作部署；完成春节、中秋和重阳节以及日常慰问离休和处级退休干部活动。

远程工作经费：对全区各街道及村、社区（共60个点）设备及网络进行维护升级，对17个社区安装可以交互的线上学习培训会议系统套；打造“我为党旗添光彩”系列微党课课件5个，情景党课《封不住的情》课件1个，微电影《流动的星火》课件1个，共7个精品课件（其中《封不住的情》《流动的星火》均获得惠州市2022年“十佳微党课”）；开展党员教育课件制作能力提升实境课堂5期；组织课题调研《创新基层“一核多元”党群服务管理新模式》1项、举办“我为党旗添光彩”优秀摄影作品展1场、指导区委两新工委党校联系各街道党校依托“惠学惠做”实境课堂开展“周末党校”助力乡村振兴党员志愿服务活动3场，共开展“惠学惠做”实境课堂活动10场；开展大亚湾开发区2022年党员教育开放日暨党员“政治生日”活动1场。

关工委工作经费：动员和组织离退休老同志参与关心下一代

工作，发挥他们的优势，形成一支政治素质好、思想境界高、工作作风正的关心青少年健康成长的工作队伍。紧紧围绕社会主义核心价值观教育，创新活动载体、丰富教育形式，认真开展符合青少年身心特点的各种主题活动，引导青少年牢固树立社会主义核心价值观。通过深入开展“传承红色基因，争做时代新人”主题教育活动，加强对青少年的爱国主义和思想道德教育；区关工委整合资源，于2022年暑假期间举办校外教育免费培训班，分别设立澳头、霞涌、西区三个教学点，开展了象棋、书画、舞蹈、礼仪、手工制作、音乐、乒乓球、篮球、足球、英语等10多种兴趣班；坚持以人为本、服务为先的原则，按照为青少年服务，想青少年所需的基本要求，不断深化关心下一代工作成效，着力打造“培德工程”这一工作品牌。2022年，区关工委汇编、印刷了励志读本《新时代好少年·强国有我》，并赠予我区中小学生阅读。

培训工作经费：2022年共统筹举办线下培训班15期，聚焦乡村振兴、“大项目”建设等重点任务，聚焦应急管理、基层治理等工作要求，举办各类专题讲座和培训班，全面提升干部专业能力素质；充分利用中网院、省网院和“大亚湾党建”等载体平台资源开展线上培训，共统筹举办线上培训班25期，累计教育培训区管党员干部超4.6万人次；举办送课下基层活动4场。

（4）项目完成及时性

本部 2022 年安排的项目总体上按照预期目标完成。该指标分值 3 分，自评得分 3 分。

（5）社会经济环境效益

本部 2022 年坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，积极贯彻落实市委组织部、区委、区管委会重大决策部署，取得一定社会经济环境效益。该指标分值 10 分，自评得分 10 分。

（6）群众信访办理情况

本部 2022 年围绕中心工作，创新工作机制，全年共受理信访举报件 7 宗，办结 7 宗，办结率 100%。该指标分值 3 分，自评得分 3 分。

（7）公众或服务对象满意度

自评工作中，本部随机对 48 个服务对象发放《2022 年度大亚湾经济技术开发区党群服务中心服务调查问卷》，并收回问卷 48 份，满意度占比 100%；在全区 20 个参赛村党组织发放《2022 年大亚湾区抓党建促乡村振兴擂台赛调查问卷》，并收回问卷 20 份，满意度占比 90%；在 57 个村（社区）党组织发放《2022 年度大亚湾开发区基层党建工作调查问卷》，并收回问卷 171 份，满意度占比 98%；政务服务中心“高层次人才”服务窗口 2022 年服务 2683 人次，其评价满意以上人数 2516，满意度约为 93%。

（8）工作表现加减分指标

2022年，本部获得2022年度全区差异化绩效考核评价单位绩效考评“优秀”；2022年大亚湾区直机关“党建精品工程”项目一等奖；全区先进基层党组织；《封不住的情》荣获全市“十佳微党课”作品；《流动的星火》荣获全市“十佳微党课”作品；抓党建促乡村振兴示范县创建2022年度考核第一名；2022年度惠州市基层组织工作“提质增效优质范例”和“改革创新优秀案例”擂台赛中荣获“改革创新优秀案例”类二等奖；“引领流动党员融入社区 聚力提升基层治理效能”案例入选“粤治-治理现代化”2021-2022年广东优秀案例。自评得分8分。

（三）部门整体支出绩效管理存在问题及改进意见

1. 存在问题

单位绩效意识还不够强，自评工作质量还有待提高。预算绩效目标申报项目论证材料还不够充分。

2. 改进意见

进一步加强预算管理，编制预算时加强各业务科室对项目开展前期的调研和论证工作，做细、做实、做准预算，以减少年中预算调整。根据部门职能职责和年度工作任务，设置绩效目标、细化、量化绩效指标，充分发挥预算控制导向作用。

三、其他自评情况

无。