

附件 3:

部门整体绩效自评报告

中学

部门名称: (公章) 惠州大亚湾经济技术开发区第一



填报人: 廖嘉怡

联系电话: 0752-5533636

填报日期: 2023-5-17

一、部门基本情况

（一）部门职能。

本部门无下属单位，部门预算为我校本级预算。2022 年预算组成单位共一个，分别是：公益一类事业单位 1 个。本部门内设机构、人员构成情况：惠州大亚湾经济技术开发区第一中学总编制 295 人，在职实有人数 243 人。离退休人员 34 人，其中，离休 0 人，退休 34 人。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

2022 年是党的二十大胜利召开之年，是“十四五”规划实施的关键之年，是中国共产党惠州市第十二次代表大会精神深入贯彻落实的第一年，也是学校“2021—2025”发展规划实施的第二年、“高品质办学行动方案”付诸实施的第一年。这一年，学校立足新发展阶段，贯彻新发展理念，服务新发展格局，用新奋斗打开新局面，以昂扬奋进之姿书写建设高质量、现代化、有特色的“南粤名校”新篇章。

2022 年我校重点工作任务如下：

1. 党建工作：巩固深化党史学习教育成果，推动党建工作和业务工作深度融合。不断创新工作方式方法，培育党建工作新亮点，积极创新“三会一课”、主题党日等活动，积极引导三个二级党支部比学赶超，努力推出一批高质量的理论和实践创新成果，在构建优质党建工作品牌上取得成效。

2. 高考成绩:稳居惠州第一方阵。

3. 师德师风:落实师德师风第一标准,落实立德树人根本任务,强化师德建设主体责任,全面深化新时代教师队伍建设,深化拓展师德师风治理成果,推动师德师风建设常态化长效化。

4. 主体课堂:深化“学科核心素养”导向下“一模多法”主体课堂学科特色建设,切实转变教师的教学方式,改进学生的学习方式。

5. 教师发展:开辟更好平台与路径,建构教师思想发展的高地。进一步完善动力机制、运行机制、评价机制,进一步推进管理层、科组层、班主任层,进一步推行教学、竞赛、科研、培训、交流平台建设,开展“专业阅读+专业技能+专业分享”活动,深入实施“定制式+菜单化”校本培训工程。

6. 精细化管理:树立精细化管理意识,创新精细化管理思路,完善精细化管理制度,加强精细化管理队伍建设,推动学校各项管理工作跨越发展。

7. 励品德育:巩固深化“励品德育”品牌,不断丰富“励品德育”体系,建构师生精神家园。

8. 学校特色。以培植“艺体教育”“科技创新”学校特色为抓手,推进文化高中建设,按照“人无我有、人有我优、人优我特”的思路,提升特色内涵,增强品位。

9. 初中校区。规范管理,高质量发展,以一流的办学条件,

一流的教师队伍，一流的管理水平，一流的教育教学质量，亮丽的办学特色，将初中校区办成“区内标杆，市内一流，省内驰名”的南粤名校。

部门整体支出绩效目标。

绩效目标 1：建高品质创新型学校，向南粤名校名校阔步进军。

绩效目标 2：加强学校安全管理，提高学校安全管理水平。扎实抓好学生安全教育工作，确保校园责任安全事故为零。政治安全：加强意识形态工作，引领师生树立正确三观，正能量足，为实现中华民族伟大复兴而努力奋斗！

绩效目标 3：积极开展线上教学，打造信息化有机生态体系，重塑教育教学形态推动课堂教学持续改革创新。积极应对新高考改革，以完善“励品课堂”为“阿基米德点”，深化“学科核心素养”导向下“一模多法”主体课堂学科特色建设，切实转变教师的教学方式，改进学生的学习方式。

绩效目标 4：开展教师信息化素养的线上和线下的混合式研修，提升教师信息化意识。开展“专业阅读+专业技能+专业分享”活动，深入实施“定制式+菜单化”校本培训工程，让更多教师迅速成长。

绩效目标 5：进一步强化法治思维，完善学校制度体系，积极实行科学民主管理。端正办学思想，规范办学行为，加强民主

建设，推行校务公开，力争社会投诉率为零，创建和谐校园，保持良好的社会声誉。

绩效目标 6：三个意识进一步增强：全局意识、责任意识、服务意识；三个保障进一步稳固：食品安全保障；教育教学基础性条件保障；师生生活服务性保障。后勤工作达到三个提高：服务水平进一步提高；工作效率进一步提高；师生满意度进一步提高。

绩效目标 7：树立精致管理理念，创新管理思路，完善管理制度，加强管理队伍建设，推动学校各项管理工作跨越发展。

绩效目标 8：丰富学校物质文化，完善学校制度文化，规范学校行为文化，充实学校精神文化。巩固深化“励品”文化品牌，不断丰富“励品”特色文化体系，建构师生精神家园。

部门整体支出情况（以决算数为统计口径）。

按照区财政规定使用预算资金，厉行节约、严控“三公”经费、降低一般运行经费，确保教育教学工作正常顺利进行。

2022 年大亚湾第一中学实际支出 12524.84 万元，其中：基本支出 7698.41 万元，项目支出 4826.43 万元。

1. 严格控制公务接待，“三公”经费支出 2022 年预算金额 4.5 万元，支出金额 3.23 万元。

2. 工资福利支出 8,906.79 万元，商品和服务支出 3,306.85 万元，对个人和家庭补助支出 311.21 万元。

二、绩效自评

（一）自评结论

2022 年是我校深化改革、励精图治、开拓创新的一年；是办学水平持续提高，核心竞争力不断增强的一年。这一年师德师风建设进一步深化、“一模多法”学科特色进一步推进、精细管理进一步提升、教育教学质量进一步提高、励品德育进一步提质增效、党建工作品牌进一步彰显、特色建设内涵进一步发展促进。成功打赢了疫情防控和高考决胜两场攻坚战，圆满实现既定目标。

我校本年度整体支出绩效总体良好，各项目标达到了相应时期执行进度，使财政收支预算执行都得到了良好的制度保障和实施效果。

（二）部门整体支出绩效指标分析

2022 年大亚湾第一中学预算支出 9044.09 万元，其中：基本支出 5819.46 万元，项目支出 3224.63 万元，2022 年大亚湾第一中学实际支出 12524.84 万元，其中：基本支出 7698.41 万元，项目支出 4826.43 万元，“三公”经费预算 4.5 万元，实际支出 3.23 万元。“三公”经费总体控制较好，“三公”经费控制率为 100%。政府采购执行率达到 100%。

对于单位的政府采购项目，凡单位购买属于政府采购范围内的货物、工程和服务，严格遵守政府采购相关法律法规的规定办

理相关审批手续。加强单位财务管理，健全单位财务管理制度体系，规范单位财务行为。在费用报账支付时，按照预算规定的费用项目和用途进行资金使用审核、列报支付、财务核算，杜绝超支现象的发生。对相关人员加强培训，特别是预算跟行政事业单位会计制度等学校培训，规范部门预算收支核算，切实提高部门预算收支管理水平。

2022 年我校资产总额为：37933.71 万元。其中流动资产 208.41 万元，占 0.55%；固定资产 37714.23 万元，占 99.42%，无形资产 11.07 万元，占 0.03%；负债总额为 111.04 万元；净资产总额为 37822.68 万元；与账面上一致。

2022 年我校整体绩效目标、重点工作完成情况等预算使用效益如下：

2022 年，我校高举旗帜，在思想淬炼中汲取奋进力量。这一年，全体师生凝心聚力，全校上下深入学习宣传贯彻党的二十大精神，弘扬“奋进新征程，建功新时代”主旋律，在学习中积蓄奋进的力量，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，把学习成效转化为推动学校高质量发展的实际行动。注重学生家国情怀培养，以红色教育为主线，开展庆祝建团 100 周年等活动，一中学子用实际行动践行“请党放心，强国有我”的铮铮誓言。

这一年，我们突出党建引领，稳定推进党委成立、三个党支部换届工作，为学校发展保驾护航。各支部成立党员志愿服务队，

全心全意开展“我为群众办实事”实践活动。高质量、高标准推进校园基础设施的升级和办公环境改善。390间学生公寓洗浴设备全部装配到位，学生公寓温馨舒适；32间教室更新了教学一体机，实现每一间课室配备了现代化学习设备。注重党群融合，学校工会统筹优化节庆日福利，“三八”妇女节、端午节、中秋节、春节等重大节日进行慰问，真挚的关怀为广大教职工送去了温暖，为师生办实事、办好事。

在司空见“冠”的日子里，统筹做好疫情防控，我们逢山开路遇水搭桥，在阵痛中重启生活。关键时刻，党员干部站得出、顶得上、靠得住，教职员工顾大局、讲奉献、心连心，共同交出了一份合格的答卷。

学校被评为2022年惠州市立德树人先进集体，汪璐老师被评为2022年惠州市立德树人先进个人。张素丹、邓亚合等老师荣获大亚湾区2022年“迎接党的二十大，培根铸魂育新人”师德征文一等奖。

2022年，我校教科研工作勇创佳绩。

全体教师坚持“敬业修德、博学善导”的教风，爱岗敬业、刻苦钻研、严谨笃学、勇于创新。学校以“青蓝工程”“青年教师成长沙龙”“青年教师学期总结报告会”等促进青年教师迅速成长；以“同课异构”、“人人公开课”等课堂研讨，促进学科特色主体课堂的建设，以线上教研和培训活动更新教师教育理

念。

陈丹、蒋学勤等三位老师的课题成功入选“广东省 2023 年度中小学教师教育科研能力提升计划项目”立项名单，华丽云老师荣获省 2022 年广东省中小学教师（校医）预防艾滋病健康比赛决赛高中（中职）组二等奖，黄萍等老师的作品被评为 2022 年惠州市中小学幼儿园“家庭教育大家谈”微课视频”一等奖，李华兰、袁蕾、杨蕊、郑少闻老师荣获惠州市“1 加 1 读书活征文”一等奖，杨蕊、刘思怡老师荣获惠州市“年度教学论文”一等奖，《新形势下高中育人模式的改革与探索研究》被评为惠州市第十二届教育科研成果奖一等奖，李冰老师荣获“2022 年大亚湾区初中数学青年教师优秀课评比”一等奖第一名，陈晓华老师荣获“2022 年大亚湾区中小学政治学科教学设计比赛”一等奖……

文晓婷老师被评为惠州市优秀思想政治工作者，黄娟老师被评为惠州市优秀教师，李皓晞老师被评为惠州市教坛新秀，周圣堃老师被评为惠州市优秀教研工作者。黄乙航、陈玮明、唐清明、黄蓉老师被评为区优秀班主任，陈丹老师被评为区优秀思想政治工作者，黄惠婷、刘凤奉、陈伟国、邓丽珍、徐婕萍、蒋莞杰、邓亚合、龚友平、肖立平、翁子军、肖来、李芳、李燕老师被评为区优秀教师，张瑞堂副校长被评为区优秀教育工作者，黄琳然、黄晓敏老师被评为区教坛新秀等。

2022 年，我校坚持特色办学，办学品质进一步提升。

这一年，积极强化特色活动项目，精心打造学校特色，进一步增量提质，为学生提供全面发展的平台。2022 届高三学子表现卓越，多元升学成效显著，通过艺体、传媒等方式，考上多所国内一流大学深造，展现了“大一中”多元发展的办学理念，彰显了与时俱进、追求卓越的一中精神和品质。学校举办体艺节等丰富多彩的校园盛事和品牌活动，给学生提供各种锻炼和展示的平台。多才多艺“大一中”学子展示出新时代少年的朝气蓬勃和昂扬姿态。高梓健同学的摄影类作品荣获“惠州农商银行杯”惠州市第七届中小学艺术展演高中组（含中职）组一等奖，邝宇航、邓培峰等 5 位同学荣获大亚湾区 2022 年中小学生美术书法大赛一等奖；刘诚韵同学荣获大亚湾区 2022 年中小学生独唱、独奏比赛一等奖；我校囊括惠州市第十五届青少年机器人竞赛综合技能高中组前 3 名，黄锦浩、蒋子昂、黄靖朗、张天力代表惠州市参加广东省青少年机器人竞赛荣获一等奖第一名；周燕群、唐梓琮、黄怡、李景云、邓珊等多位教师荣获“优秀指导教师”荣誉称号。

2022 年，我校坚持集团化办学，初中校区步入新发展。

这一年，初中校区持续推进“五育并举”，不断落实国家“双减”和“五项管理”政策。加速课后服务的提质升级，把课后服务打造成素质教育的“第二阵地”。不仅解决了家长的后顾之忧，

切实减轻了学生的课业负担,而且更好的满足了学生的个性化需求。组织开展海纳大讲堂、师生团建等丰富多彩的活动,形成管理协作、文化共融、品牌共生的教育体系,促进学生贯通培养,为学生的发展打通出口,让学生终身受益。

我们立志以一流的办学条件,一流的教师队伍,一流的管理水平,一流的教育教学质量,亮丽的办学特色,将初中校区办成“区内标杆,市内一流,省内驰名”的南粤名校。

2022 年,我校坚守课堂阵地,教学质量稳步提升。

全体“大一中”人牢记“国之大者”,以实干为舟、以奋斗作桨,在砥砺中担当、筑梦前行。一年来,我们一手抓防疫抗疫,科学应对,常抓不懈;一手抓教育教学,只争朝夕,不负韶华。封校管理,师生同行;线上教学,融合提质;返校复课,减负增效;我们着力先行先试,积极实践与探索新课标背景下的高考,深化教育教学改革,学校办学质量行稳致远,先后荣获“广东省普通高中新课程新教材实施省级示范校”、惠州市立德树人先进单位、大亚湾区教书育人先进单位等一系列荣誉。

2022 年,我校坚持培根铸魂,学子个性成长捷报频传。

朱忆航同学荣获 2022 年度惠州“新时代好少年”荣誉称号;2020 级 2 班团支部被评为“惠州市五四红旗团支部”,2020 级 3 班团支部组织委员李明明同学荣获“惠州市优秀团干部”荣誉称号;黄小桐等 43 位同学荣获 2021-2022 学年度大亚湾区“优

秀学生”荣誉称号；卢美婷等 13 位同学被授予 2021-2022 学年度惠州市“优秀学生”称号；杨盈、丘梓霖同学荣获区“我是最美志愿者”主题征文一等奖；陈昕霖等 7 位同学被评为大亚湾区“美德少年”；曾璟等 5 位同学荣获 2022 年大亚湾区“朝阳读书——新时代好少年·强国有我”征文一等奖；刘紫珊、刘锦英同学荣获 2022 年大亚湾区中小学生禁毒征文高中组一等奖；刘清玉同学荣获第七届惠州市中小学生“学宪法讲宪法”高中组知识竞赛一等奖（全市唯一）；七（1）班翟柔嘉同学荣获大亚湾区第四届“扫黄打非·护苗 2022”作文绘画大赛一等奖……

2022 年，我校开放合作，交流互鉴拓展新局。

山海同心，携手奋进。深化与贵州晴隆三中、晴隆六中、晴隆县民族中学、晴隆县学官民族中学结对学校共建；示范引领，携手同行。深化与龙门永汉中学、博罗三乡中学和惠阳第五中学三所广东省校本研修示范校受援学校共同发展。互相学习借鉴教育管理先进经验，通过沟通交流增进合作，实现管理共进、教学共研、资源共享、信息互通、师生互动、差异互补，先进理念植入、先进管理经验落地、先进教育教学制度生根，推动结对学校教育办学品质提升，促进学校内涵发展，实现互惠双赢。

2022 年，全体“大一中”人同心同德，同向同行，赋予了时光更深刻的含义。过去一年，我们起笔坚定、收笔饱满，书写了精彩的育人答卷。这份答卷，既是广大教师勤思精研、潜心育

人的心血凝结，也是青年学子顽强拼搏、成长成才的生动体现，更是全体一中人砥砺奋进、攻坚克难的完美注脚。

（三）部门整体支出绩效管理存在问题及改进意见

我校部门整体支出绩效管理存在问题：绩效目标设置不够完善，年初预算绩效目标细化和量化不精准。

根据年度可预见的工作任务来确定年度预算目标，细化预算指标，提高预算科学性，科学合理编制单位预算。年度预算编制后，根据实际情况，定期做好预算执行分析，掌握预算执行进度，纠正偏差，为下一次科学、准确地编制部门预算积累经验。

三、其他自评情况

无。