

惠州大亚湾经济技术开发区人力资源和社会保障局文件

惠湾人社〔2021〕97号

关于印发《大亚湾区加工制造业企业经营状况专项检查工作方案》的通知

本局相关业务科室，直属单位：

为掌握全区加工制造业企业经营状况，规范企业劳动用工管理，保障劳动者的合法权益，促进劳动关系和谐稳定。现将《大亚湾区加工制造业企业经营状况专项检查工作方案》印发给你们，请认真遵照执行。执行中如有疑问，请向区人社局劳动保障监察综合执法大队（电话：0752-5562258）咨询反映。

特此通知

大亚湾区人力资源和社会保障局

2021年7月22日

大亚湾区加工制造业企业经营状况专项检查 工作方案

为掌握全区加工制造业企业复工复产及经营状况，规范企业劳动用工管理，保障劳动者的合法权益，促进劳动关系和谐稳定。区人社局以党史学习教育为契机，深入开展“学党史、办实事、促和谐”基层劳资纠纷排查化解专项行动，根据我区实际情况，定于2021年7月份开展为期2个月的加工制造业企业经营状况专项检查工作。结合我区疫情防控工作情况，具体检查工作方案如下：

一、指导思想

将专项检查作为“我为群众办实事”实践活动的重点项目和主要抓手，通过开展加工制造业尤其是中小企业经营状况摸排专项检查工作，对各用人单位存在的劳资纠纷隐患因素早发现、早预防、早处理，及时纠正企业违法行为，将劳资纠纷矛盾化解在基层和萌芽状态；同时结合网格日常巡查检查工作和疫情防控工作的要求，提高用人单位遵守劳动保障法律法规的自觉性，提升劳动用工管理水平，确保疫情防控到位，努力构建和谐劳动关系，切实维护我区社会稳定。

二、工作目标

通过开展加工制造业尤其是中小企业经营状况摸排专项检查工作，切实减少我区加工制造业企业劳资纠纷的发生，力争实

现如下具体目标:

(一) 了解企业经营状况, 排查劳资隐患, 突出源头治理, 做到加工制造业企业的群体性事件稳中有降, 确保不发生进京到省、市、区上访事件。

(二) 通过检查收集企业劳动用工相关数据, 充实完善企业自主申报信息, 为劳资纠纷预警指挥平台建设及使用做好准备。

(三) 检查指导企业疫情常态化工作, 引导企业做好员工防护工作, 及时掌握返企人员动向和身体状况, 全力保障企业安全有序运转。

三、检查对象及内容

(一) 检查对象

全区加工制造业企业, 重点是招用劳动者较多的劳动密集型企业以及出现过劳资纠纷的企业。

(二) 检查内容

1. 用人单位支付职工工资情况、执行最低工资标准及加班工资规定等情况;

2. 用人单位与劳动者签订劳动合同情况;

3. 全员依法参加社会保险等情况;

4. 遵守禁止使用童工规定及女职工和未成年工特殊劳动保护规定情况;

5. 遵守工时规定及带薪年假规定情况;

6. 遵守劳务派遣法律规定情况;

7. 企业固定资产及资金情况(有无厂房,拥有机械设备情况,资金是否充裕);
8. 企业负债情况;
9. 企业租用、使用厂房情况(是否拖欠房租、物业管理费);
10. 搬迁、停产相关情况(是否有搬迁或者停产的意向);
11. 涉疫引发劳资纠纷矛盾情况;
12. 少数民族人员用工情况;
13. 其他遵守劳动保障法律法规的情况。

三、检查步骤

(一) 动员部署阶段(2021年7月22日至7月23日)。召开动员部署会议,规范劳动保障监察巡视检查工作,提高劳动保障监察执法效率和执法水平,及时发现、消除劳资纠纷隐患。

(二) 排查化解阶段(2021年7月26日至9月21日)。组成3个联合排查小组深入各街道辖区企业进行全面排查。各街道办要做好属地管理责任,充分发挥劳动保障监察网格化作用,逐户进行排查摸底。对于排查出来的问题,要做好登记,安排专人跟踪调处,直至妥善处理完毕。

(三) 总结分析阶段(2021年9月22日至9月24日)。3个排查小组对排查化解情况进行汇总分析(认真填写好附件3的《加工制造业经营情况汇总表》),梳理存在的问题,提出解决问题的对策及相关政策建议并及时报区人社局劳动保障监察综合执法大队,5562258)。

四、检查方法

（一）检查前期准备。工作小组在检查前应提前掌握被检查对象信息，准备执法材料与执法证件，按照“双随机、一公开”监管工作要求，明确检查分工，安排执法车辆。视情况需要提前通知被检单位检查时间与内容，注意在检查前应当保密检查计划。

（二）实施现场巡查。检查人员到用人单位开展巡视检查应当统一执法服装、佩戴劳动保障监察标志、出示证件，并佩戴好口罩，做好个人防护。进入用人单位后，通过巡视劳动场所、审查用工台账、安排询问调查等方式实行劳动保障监察工作。对于当场未能查清事实的，应进行询问、调查。当场可认定存在违法情形，事实清楚，证据确凿、案情简单的，可当场下达相关法律文书，要求用工单位，对违法行为进行改正。

（三）台账整理归档。结束巡查后，监察员应当在20日内按照规定格式整理全部巡查资料，集中归档保管，同步建立用人单位守法档案。

（四）登记检查信息。主办监察员应当将对用人单位巡查的基本信息同步录入、更新劳动保障监察信息管理系统；并按“双随机、一公开”工作要求，将检查情况在综合监管平台公示。

五、工作要求

（一）高度重视，加强领导。成立加工制造业企业经营状况专项检查工作小组（行动结束后自行撤销）。工作小组办公室（下设在区人社局劳动保障监察综合执法大队）负责组织开展本次排

查化解工作以及督查工作。

（二）注重宣传，积极引导。采用多种形式，广泛宣传《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》、《保障农民工工资支付条例》、《广东省工资支付条例》和《劳务派遣暂行规定》等法律法规知识，增强用人单位依法经营的法律意识，提高劳动者运用法律手段维护自身合法权益的能力。对检查中发现的典型案件，要通过新闻媒体给予曝光或跟踪报道，营造良好的社会舆论氛围。

（三）申报经费，加强保障。本次检查所需经费纳入今年区人社局部门预算，在职工工资支付情况专项执行检查经费中开支。

（四）认真检查，严格执法。各检查小组要严格按照本方案中的检查方法开展执法检查工作，对违法案件发现一起，查处一起，绝不手软。情节严重的，要按照《劳动保障监察条例》有关规定，及时将处理结果向社会公布，确保专项检查治理取得成效，实现预期目标。

附件：1. 大亚湾区加工制造业企业复工复产及经营状况专项检查工作小组成员名单

2. 大亚湾区加工制造业企业经营情况检查登记表

3. 大亚湾区加工制造业企业经营情况汇总表

附件 1

大亚湾区加工制造业企业经营状况专项检查工作小组成员名单

组别	辖区	成员单位	成员	联系电话	备注
第一小组	西区	劳动保障监察综合执法大队	林健明	13542752229	车辆由 监察大 队统筹 安排
		劳动保障监察综合执法大队	李世钦	13692736060	
		劳动保障监察综合执法大队	刘震	15636666153	
		劳动保障监察综合执法大队	叶凯俊	18129604399	
		劳动保障监察综合执法大队	叶利常	15119441815	
		劳动保障监察综合执法大队	袁驰驰	18539866798	
		劳动保障监察综合执法大队	叶文韬	17833796665	
		劳动保障监察综合执法大队	李锦培	13829920247	
		劳动保障监察综合执法大队	廖义伟	13413011332	
第二小组	澳头	劳动保障监察综合执法大队	李文飘	13829920100	
		劳动保障监察综合执法大队	邱彬盛	13723788539	
		劳动保障监察综合执法大队	尹晓亮	18088803303	
		劳动保障监察综合执法大队	陈俊秀	13925695229	
		劳动保障监察综合执法大队	黄奕衡	18219596916	
		劳动保障监察综合执法大队	林忠杨	13413639557	
第三小组	霞涌 (含石化区)	劳动保障监察综合执法大队	钟伟荣	13528039491	
		劳动保障监察综合执法大队	王美伦	13829928132	
		劳动保障监察综合执法大队	黄剑泽	15018658826	
		劳动保障监察综合执法大队	林立晖	15521115461	
		劳动保障监察综合执法大队	曾旭旋	17169607522	
		劳动保障监察综合执法大队	何永光	13760755775	

备注：每个小组成员第一人为组长，负责组织开展辖区检查工作。

附件 2

大亚湾区加工制造业企业经营情况检查登记表

单位基本情况	企业名称					组织机构代码:	
						工商登记执照号码:	
						单位社保证编码:	
	单位地址						
	法人代表		联系电话		QQ:		
		电子邮箱:					
	劳资负责人		联系电话		QQ:		
		电子邮箱:					
	经营情况	☐ 良好	☐ 正常	☐ 恶化	是否有停业、搬迁意向		☐ 停业 ☐ 搬迁 ☐ 无
固定资产情况	厂房	☐ 租用 ☐ 抵押 所有权:	☐ 自建 数量:	生产设备	数量: 所有权:	车辆	数量: 所有权:
劳动用工基本情况	现有职工人数	男职工人数	女职工人数	未成年工人数	使用劳务派遣人员情况	劳务派遣单位(含名称、联系人及电话):	
						使用人数:	
遵守劳动保障法律法规及其他情况	劳动合同签订情况	已签订书面劳动合同签订人数:					
		未签订书面劳动合同签订人数:					
	工资支付情况	工资支付方式(银行转账或现金发放)、日期:					
		最近三个月工资发放情况: ☐ 按时支付 ☐ 延期支付 ☐ 拖欠					
		是否存在拖欠、克扣工资情形:					
	遵守最低工资规定及依法支付加班工资情况	最低月工资:					
		是否依法支付加班工资:					
	遵守工作时间和休息休假规定情况	使用何种工时制度(标准工时或非标准工时制度):					
		是否执行工作时间规定:					
		是否执行休息休假规定:					
	参加社会保险和缴纳社会保险费的情况	是否全员办理社会保险登记:				参保人数: 人	
		参加社会保险险种:					
	遵守禁止使用童工规定情况	☐ 检查时未发现童工 ☐ 怀疑有童工 名 备注:					
	遵守女职工、未成年工劳动保护情况						
	涉疫引发劳资纠纷矛盾情况						
	少数民族人员用工情况						
	经营状况						
被检查单位意见:				检查人员意见:			
签名(盖章):				签名:			
年 月 日				年 月 日			

附件 3

加工制造业企业经营状况专项检查情况汇总表

填报单位名称：

		检查用人单位情况										劳动用工违法行为						处理情况		涉嫌犯罪案件		
		用人单位户数	涉及职工人数	厂房情况			经营状况			停业、搬迁意向		未依法签订合同	未依法支付工资	违反工时、休息休假规定	使用童工	违反女职工、未成年工特殊保护规定	未依法参加社会保险	责令整改	责令支付工资及补偿赔偿	移送公安机关	法院审理	
自有	租用			拖欠房租、物业管理费	良好	正常	恶化	停业	搬迁													
	单位	户	人	户	户	户	户	户	户	户	人	万元	件	人	件	件	件	件	万元	件	件	件
	合计	1																				
	企业	2																				
	个体工商户	3																				
	无牌无照私人小作坊	4																				
其它用人单位		5																				

